

# **ПРОГРАММА ПРОФИЛАКТИКИ ВИЧ/СПИД В УЧРЕЖДЕНИИ**

## **Обоснование проведения мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции.**

Свердловская область является одной из самых пораженных ВИЧ-инфекцией территорий России, занимая первое место среди всех регионов Российской Федерации. Показатель пораженности ВИЧ-инфекцией превышает среднероссийский уровень в 3 раза.

Случаи ВИЧ-инфекции регистрируются на всей территории Свердловской области. В 13 муниципальных образованиях уровень пораженности ВИЧ-инфекцией превышает 1,5 % - 2 % от всего населения (каждый 30 - 50 живет с ВИЧ).

В Свердловской области отмечается генерализованное распространение ВИЧ-инфекции, когда поражаются все возрастные и социальные группы населения, передача ВИЧ-инфекции осуществляется преимущественно половым путем.

Современной особенностью ВИЧ-инфекции является выявление новых случаев заболевания среди лиц старше 30 лет. В данной возрастной группе с ВИЧ-инфекцией живет каждый 25 человек. ВИЧ-инфекция часто выявляется на поздних стадиях, когда снижается трудоспособность, ухудшается качество жизни больного.

ВИЧ/СПИД оказывает все большее отрицательное воздействие на сферу труда, поскольку создает реальную угрозу для жизни работников и самих работодателей, сокращает трудовые ресурсы и может вызывать нехватку квалифицированных кадров.

Стремительный исход заболевания у трудоспособных ВИЧ-инфицированных граждан может существенным образом отразиться на демографической и экономической ситуации Свердловской области. Таким образом, сегодня крайне актуальным является проведение целенаправленной профилактической работы среди работающего населения, как основной группы риска по инфицированию ВИЧ-инфекцией.

## **Цель проведения мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции в учреждении.**

Снижение количества новых случаев ВИЧ-инфекции среди работающего населения Свердловской области. Задачи проведения мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции в учреждении.

1. Признание ВИЧ-инфекции проблемой, требующей проведения активных профилактических мероприятий.

2. Разработка программы и реализация мероприятий, направленных на ограничение распространения ВИЧ-инфекции среди сотрудников предприятия и их семей.

## **Этапы проведения мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции в учреждении.**

1. Разработка и утверждение политики предприятия по вопросу профилактики ВИЧ/СПИДа в трудовом коллективе и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией.

2. Разработка, утверждение и реализация плана мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции.

3. Создание и утверждение рабочей группы по вопросам профилактики ВИЧ-инфекции на рабочих местах в учреждении, с включением в состав представителей высшего управленческого звена, руководителей структурных подразделений, представителей профсоюзных организаций, молодежных организаций, отделов кадров, службы охраны труда, медицинских работников.

4. Назначение и утверждение ответственного лица за реализацию мероприятий по профилактике ВИЧ/СПИДа в трудовом коллективе.

5. Назначение и обучение ответственных лиц за реализацию мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции в учреждении.

6. Планирование бюджета предприятия на организацию информационной кампании по профилактике ВИЧ-инфекции.

7. Проведение мониторинга эффективности профилактических мероприятий (анкетирование).

# **Политика предприятия МАУК ГО КРАСНОТУРЬИНСК «КДК» по вопросу профилактики ВИЧ/СПИДа в трудовом коллективе и недопущению дискриминации и стигматизации лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией.**

## **Общие положения.**

МАУК ГО КРАСНОТУРЬИНСК «КДК» признает серьезность эпидемической ситуации по ВИЧ-инфекции на территории городского округа Краснотурьинск, оказывающей негативное воздействие на рабочие места. МАУК ГО КРАСНОТУРЬИНСК «КДК» поддерживает национальные усилия по борьбе с распространением ВИЧ-инфекции и сокращению последствий заболевания. МАУК ГО КРАСНОТУРЬИНСК «КДК» выражает готовность содействовать в предотвращении распространения ВИЧ/СПИДа и сокращению негативного влияния эпидемии на персонал учреждения, членов их семей и общество путем внедрения политики и развития программ по ВИЧ/СПИДу на рабочих местах.

## **Цели.**

Политика учреждения преследует следующие цели:

1. Информирование работников с использованием всех возможных ресурсов - по профилактике, раннему выявлению и наличию бесплатного лечения ВИЧ-инфекции с целью повышения уровня информированности.
2. Минимизация рисков инфицирования работников и членов их семей.
3. Создание безопасной, здоровой рабочей среды, в которой нет места стигматизации (предвзятого негативного отношения к человеку) и дискриминации.
4. Управление последствиями ВИЧ/СПИД, включая лечение, уход и поддержку ВИЧ-инфицированных работников.

## **Предотвращение новых случаев ВИЧ-инфекции/профилактика.**

С целью предотвращения новых случаев ВИЧ-инфекции среди работников и членов их семей МАУК ГО КРАСНОТУРЬИНСК «КДК» проводит информационно-образовательную кампанию, которая включает:

- распространение информации и информационных материалов по ВИЧ-инфекции среди сотрудников;

- включение информации о ВИЧ-инфекции в вводные и повторные инструктажи по охране труда.

### **Недопущение дискриминации и преследований.**

МАУК ГО КРАСНОТУРЬИНСК «КДК» признает права работника на конфиденциальность его ВИЧ статуса. Раскрытие ВИЧ-статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу.

МАУК ГО КРАСНОТУРЬИНСК «КДК» придерживается принципа недискриминации, который основан на признании того, что ВИЧ не передается в быту, и люди, живущие с ВИЧ, могут вести активный образ жизни на протяжении многих лет. Учреждение рассматривает ВИЧ/СПИД как любое другое серьезное заболевание, не дискриминирует и не терпит дискриминации в отношении ВИЧ-инфицированных работников или кандидатов.

МАУК ГО КРАСНОТУРЬИНСК «КДК» признает право работника на конфиденциальность его или ее ВИЧ-статуса. Раскрытие ВИЧ-статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу или для повышения в должности.

### **Гендерное равенство.**

Программа работы по ВИЧ/СПИД будет учитывать особенности ситуации и потребности как работников в целом, так и мужчин и женщин в отдельности - в том, что касается профилактики, ухода и социальной защиты. Признавая, что женщины более уязвимы по отношению к ВИЧ/СПИД, чем мужчины, МАУК ГО КРАСНОТУРЬИНСК «КДК» будет уделять особое внимание профилактике и лечению ВИЧ/СПИД среди женщин.

### **Создание благоприятной рабочей среды.**

МАУК ГО КРАСНОТУРЬИНСК «КДК» обязуется создать благоприятную безопасную и здоровую рабочую среду для всех работников. Это обязательство основано на том утверждении, что ВИЧ/СПИД не передается при бытовых контактах и при выполнении функциональных обязанностей на рабочем месте.

### **Консультирование и тестирование.**

ДКТ (добровольное консультирование и тестирование) будет широко пропагандироваться среди работников учреждения, поскольку тестирование рассматривается как ключевой момент в борьбе с эпидемией. Работникам необходимо оценивать ситуации, связанные с риском ВИЧ-инфицирования для принятия правильных решений и предотвращения дальнейшего распространения вируса. Консультирование включает дотестовую и послетестовую консультацию. При тестировании следует соблюдать два ключевых принципа: тестирование должно быть добровольным, а результаты конфиденциальными.

Тестирование будет широко пропагандироваться, но работников не будут заставлять проходить эту процедуру. Работникам будет предоставляться информация о том, куда можно обратиться для прохождения добровольного консультирования и тестирования. По согласованию с руководством, работникам будет выделяться время для прохождения консультирования и тестирования.

МАУК ГО КРАСНОТУРЬИНСК «КДК» отвергает тестирование в качестве необходимого условия приема на работу или продвижения по службе.

### **Продолжение трудовых отношений.**

**МАУК ГО КРАСНОТУРЬИНСК «КДК» признает особый характер обстоятельств, связанных с ВИЧ-инфекцией. Сотрудникам, которые могут оказаться ВИЧ-инфицированными или больными в стадии СПИДа будет позволено выполнять свои трудовые обязанности до тех пор, пока они будут способны исполнять их в соответствии с предъявляемыми требованиями.**

Руководство МАУК ГО КРАСНОТУРЬИНСК «КДК» обеспечит соответствующий гибкий график работы для работников, живущих с ВИЧ/СПИД или разумное изменение в условиях труда, способствующее продолжению занятости работника, предоставление дополнительных перерывов для отдыха, времени для посещения врача, отпуска по болезни, неполная занятость, возможность возвращения на работу после вынужденного перерыва, связанного с прохождением курса лечения в соответствии с действующим Российским законодательством.

### Доступ к лечению и уходу.

МАУК ГО КРАСНОТУРЬИНСК «КДК» обязуется создать благоприятные рабочие условия для работников, живущих с ВИЧ/СПИД, с тем, чтобы они как можно дольше были способны выполнять свои рабочие обязанности в соответствии со стандартами.

МАУК ГО КРАСНОТУРЬИНСК «КДК» будет оказывать помощь ВИЧ-инфицированным работникам в следующих вопросах:

- получение соответствующей информации по вопросам доступа к АРВ-терапии в случае необходимости и к соответствующим медицинским услугам по месту жительства;

- оказание посильной материальной поддержки (в случае необходимости);

- помощь в нахождении организаций, предоставляющих консультативные и другие услуги (например, группы самопомощи, неправительственные организации и др.).

### Партнерские отношения.

МАУК ГО КРАСНОТУРЬИНСК «КДК» установит партнерские отношения с ГБУЗ СО «Свердловский областной центр профилактики и борьбы со СПИД» (его филиалами или клиничко-диагностическим кабинетом ЛПО муниципального образования), которые проводят тестирование и консультирование, а также предоставляют информацию о существующих учреждениях медико-социальной сферы.

Руководитель предприятия





Председатель профкома предприятия

