

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА КРАСНОТУРЬИНСК  
«КУЛЬТУРНО-ДОСУГОВЫЙ КОМПЛЕКС»

**ПОЛОЖЕНИЕ**

о предотвращения и урегулировании конфликта  
интересов при осуществлении закупок товаров, работ,  
услуг в МАУК ГО Краснотурьинск «КДК»

Положение введено в действие приказом  
№ 3/5-О от «23» января 2024 г.

г. Краснотурьинск, 2024 год.

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (далее - Федеральный закон N 273-ФЗ), положениями Методических рекомендаций по проведению в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных внебюджетных фондах и иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" и Федеральным законом от 18 июля 2011 г. N 223-ФЗ "О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц", работы, направленной на выявление личной заинтересованности должностных лиц, работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов и определяет порядок осуществления работы, направленной на выявление личной заинтересованности работников МАУК ГО Краснотурьинск «**Культурно-досуговый комплекс**» (далее - Заказчик), которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения своих нужд (далее - закупки).

1.2. При организации работы, направленной на выявление личной заинтересованности работников учреждения при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов, Заказчик реализует ряд правовых, организационных, профилактических и иных мероприятий.

1.3. При осуществлении указанных мероприятий Заказчик исходит не только из принципа законности, но и из принципа результативности проводимых мероприятий (принцип ориентации на результат) и принципа учета имеющихся в распоряжении Заказчика ресурсов (человеческих, финансовых в иных).

1.4. Работа, направленная на выявление личной заинтересованности работников учреждения при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов, является одним из элементов комплекса мероприятий, осуществляемых Заказчиком для целей профилактики коррупции.

## 2. Основные термины и определения

Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

- **Законодательство о противодействии коррупции** — Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другие федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации, нормативные правовые акты иных федеральных органов государственной власти, нормативные правовые акты органов государственной власти и муниципальные правовые акты;

- **Закупка товара, работы, услуги (далее - закупка)** - совокупность действий, осуществляемых в установленном Федеральным законом N 44-ФЗ и 223-ФЗ порядке Заказчиком и направленных на обеспечение своих нужд. Закупка начинается с определения поставщика (подрядчика, исполнителя) и завершается исполнением обязательств сторонами контракта;

- **Участник закупки** - любое юридическое лицо независимо от его организационно-правовой формы, формы собственности, места нахождения и места происхождения капитала, за исключением юридического лица, местом регистрации которого является государство или территория, включенные в утверждаемый в соответствии с подпунктом 1 пункта 3 статьи 284 Налогового кодекса Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций.

- **Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное

использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, и иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, либо совершение вышеперечисленных деяний, от имени или в интересах юридического лица;

- **Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции); выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией); минимизация и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

- **Карта коррупционных рисков** — представленный в табличном формате перечень коррупционно-опасных функций, типовых ситуаций, возникающих при их реализации, должностей в учреждении, исполнение обязанностей по которым предполагает участие работника учреждения в реализации функций, включенных в перечень, степень риска и меры по минимизации (устранению) коррупционного риска;

- **Личная заинтересованность**- возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов (далее - должностное лицо ),и (или) состоящее с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми должностное лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

- **Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

### 3. Цели и задачи положения

3.1.Основными целями внедрения в МАУК ГО Краснотурьинск «Культурно-досугового комплекса» настоящего Положения являются:

- минимизация риска вовлечения работников учреждения в коррупционную деятельность при осуществлении закупок;
- формирование у работников учреждения, независимо от занимаемой должности, участников закупки и иных лиц единообразного понимания политики МАУК ГО Краснотурьинск «Культурно-досугового комплекса и коррупции в любых формах в проявления при осуществлении закупок;
- обобщение и разъяснение основных требований законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, применяемых учреждением при осуществлении закупок.

3.2.Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения настоящего Положения в МАУК ГО Краснотурьинск «Культурно-досуговый комплекс»:

- Закрепление основных принципов деятельности учреждения по раскрытию и урегулированию конфликта интересов при осуществлении закупки;
- Определение круга лиц, попадающих под действие настоящего Положения;
- Определение должностных лиц учреждения, ответственных за реализацию настоящего Положения.

- Определение действия работников учреждения в связи с предупреждением, раскрытием и урегулированием конфликта интересов и порядка их осуществления;
- Установление порядка раскрытия конфликта интересов и урегулирования конфликта интересов при осуществлении закупок;
- Закрепление мер ответственности работников учреждения за несоблюдение требований настоящего Положения.

#### **4. Действия работников в связи с предупреждением, раскрытием и урегулированием конфликта интересов и личной заинтересованности.**

4.1. Должностное лицо ответственное за профилактику коррупционных правонарушений

4.1.1. Для выполнения задач, изложенных в Разделе 3 настоящего Положения, приказом руководителя назначается работник организации, осуществляющий деятельность по профилактике коррупционных правонарушений при осуществлении закупок (далее — ответственное лицо, специалист).

4.1.2. В должностные обязанности специалиста по профилактике коррупционных правонарушений входит:

- Сбор и предварительный анализ данных о соответствии деятельности организации требованиям антимонопольного законодательства Российской Федерации;
- Выявление и устранение признаков нарушения требований антимонопольного законодательства Российской Федерации;
- Выявление рисков нарушения требований антимонопольного законодательства Российской Федерации;
- Контроль организации и анализ эффективности мероприятий по обеспечению соответствия деятельности организаций требованиям антимонопольного законодательства Российской Федерации и развитию конкуренции.
- Иные функции, связанные с предупреждением коррупции при осуществлении закупок, предусмотренные настоящим положением. Ответственное лицо должно пройти повышение квалификации или профессиональную переподготовку по дополнительной профессиональной программе в сфере закупок.

4.2. Действия работников в связи с предупреждением, раскрытием и урегулированием конфликта интересов и порядок их осуществления.

В основу работы по раскрытию и урегулированию. Конфликт интересов при осуществлении закупок положены следующие принципы:

- Раскрытие сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов, личной заинтересованности;
- Индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для учреждения при выявлении личной заинтересованности работников;
- Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о личной заинтересованности об урегулировании конфликта интересов;
- соблюдение баланса интересов учреждения и работников;
- Защита работников учреждения от преследования в связи с сообщением о личной заинтересованности, которая была своевременно раскрыта работником.

4.2.1. Для обеспечения возможности выявления точной заинтересованности служащих (работников) при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов, ответственное лицо по профилактике коррупционных правонарушений необходимо обеспечить информацией, которая может содержать признаки наличия у работника личной заинтересованности при осуществлении закупок.

4.2.2. Порядок предоставления и обмена информацией между ответственным лицом по профилактике коррупционных правонарушений и иными структурными подразделениями учреждения осуществляется в рабочем порядке (посредством телефонной связи, переписки посредством электронной почты и т.д. - со стороны ответственного); через уведомления в официальном порядке (например, служебная переписка) - для работников.

## 5. Антикоррупционные мероприятия: профилактические и аналитические.

5.1. Для проведения антикоррупционных мероприятий определен перечень работников, участвующих в осуществлении закупки:

- руководитель заказчика;
- члены коллегиального органа по осуществлению закупок (члены при приемочной комиссии, члены комиссии по осуществлению закупок (далее также — комиссия));
- должностные лица отдела организации проведения закупок;
- работники, заинтересованные в осуществлении закупки (например, участвующие в описании объекта закупки);
- иные лица, участвующие в осуществлении закупок.

5.2. Перечень документов, которые необходимы для предупреждения коррупционных правонарушений: памятка о мероприятиях по противодействию коррупции, уведомления о коррупционных рисках согласно карте коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок согласно Приложению №1 настоящего положения, уведомления о возможной личной заинтересованности.

5.3. Одновременно ответственному лицу по профилактике коррупционных правонарушений не реже одного раза в год проводить консультативно-методические совещания, направленные на информирование работников, участвующих в осуществлении закупок, о следующем:

- понятия «конфликт интересов» и «личная заинтересованность»;
- обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- положения Методических рекомендаций по вопросам привлечения к ответственности должностных лиц за принятие мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, особое внимание при этом уделяя обстоятельствам, характеризующим ситуации в качестве конфликта интересов;
- порядок уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (служебных) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
- ответственность за неисполнение указанной обязанности;
- иная признанная целесообразной к сообщению информация.

Необходимо проводить такую работу с людьми, которым впервые поручено осуществлять деятельность, связанную с закупками.

5.4. В случае появления новых коррупционных ситуаций, либо наличие информации о новой судебной и административной практике по вопросам проявления к административной ответственности за совершения административных правонарушений, ответственное лицо обязано внести изменения в карту коррупционных рисков и проинформировать о новой типовой ситуации работников, которые занимаются осуществлением закупочной деятельности.

Ответственное лицо осуществляет раз в три месяца мониторинг информации относительно Обзоров практики право применения в сфере конфликта интересов, размещаемых на официальном сайте Минтруда России в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" по ссылке: <http://mintrud.gov.ru/>, а также осуществлять анализ судебных репетиций.

В рамках оценки знаний дополнительно организовать рассмотрение типовых ситуаций, содержащих факты наличия личной заинтересованности (возможного наличия личной заинтересованности).

В указанных типовых ситуациях рекомендуется проверить, во-первых, насколько работник знает порядок осуществления действий, направленных на соблюдение положений Федерального закона № 273-ФЗ и других нормативных правовых актов Российской Федерации о противодействии коррупции, во-вторых, насколько он готов воспроизвести такой порядок в действительности.

Для проведения аналитических мероприятий определены следующие критерии выбора закупок, в отношении которых ответственное лицо по профилактике коррупционных правонарушений уделяет повышенное внимание:

- Размер начальной (максимальной) цены договора, предметом которого являются поставка товара, выполнение работы, оказание услуги (далее—договор), до 7млн. руб. при осуществлении закупок в соответствии со статьей 3.4. Закона N.223-ФЗ.

- Коррупционная емкость предмета (сферы) закупки (строительство, медикаменты).

- Закупки у единственного поставщика (исполнителя, подрядчика), основанием для которых являются закупки до 100 000 (ста тысяч) рублей.

- Частота заключаемых договоров с одним и тем же поставщиком (подрядчиком, исполнителем), в части возможного установления неформальных связей между конечным выгодоприобретателем (работником) и представителем поставщика (подрядчика, исполнитель).

5.7. Ответственное лицо осуществляет выборный анализ работников, участвующих в закупочной деятельности, а также участников закупки с учетом пункта 5 настоящего Положения.

## **6. Порядок раскрытия конфликта интересов и признаков личной заинтересованности, а также урегулирования конфликта интересов.**

6.1. При участии в осуществлении закупки, лицо которое принимает участие в закупке незамедлительно обязано уведомить ответственное лицо по профилактике коррупционных правонарушений о фактах, которые стали известны о конфликте интересов или о признаках личной заинтересованности путем официального уведомления или служебной записки.

6.2. После получения уведомления о конфликте интересов в иного уведомления, которое содержит признаки личной заинтересованности ответственное лицо на основании служебной записки согласовывает отстранение от работы сотрудника относительно конкретной закупки, в которой был выявлены конфликт интересов и признаки личной заинтересованности.

## **7. Меры ответственности**

7.1. В случае привлечения работника к ответственности за коррупционное правонарушение, допущенное при осуществлении закупки, ответственное лицо по профилактике коррупционных правонарушений обеспечивает с соблюдением законодательство Российской Федерация ознакомление иных работников с последствиями незаконных действий (бездействий).

7.2. Работники за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.3. Работник несет дисциплинарную ответственность в виде дисциплинарных взысканий, предусмотренных статьей 192 Трудового кодекса Российской Федерации (замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям).

7.4. В соответствии с п. 7.1 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации трудовой договор с работником может быть расторгнут в случае не принятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, непредставления или представления неполных или недостоверных сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо непредставления или представления заведомо неполных или недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруга) и несовершеннолетних детей, открытия (наличия) счетов (вкладов), хранения наличных денежных средств и ценностей в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владения и (или) пользования иностранными финансовыми инструментами работником, его супругом (супругой) и несовершеннолетними детьми в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, если указанные действия дают основание для утраты доверия к работнику со стороны работодатель.

**Реестр (карта) коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок**

№ п/п	Краткое наименование коррупционного риска	Описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей служащих (работников), которые могут участвовать в реализации коррупционной схемы	Меры по минимизация коррупционных рисков	
				Реализуемые	Предлагаемые
1.	Выбор способа определения поставщика (исполнителя, подрядчика)	Объединение в один лот, различных товаров, работ, услуг, технологически и функционально связаны между собой, с целью ограничения круга возможных участников закупки; «искусственное дробление» закупок на несколько отдельных, с целью упрощения способа закупки	Контрактный управляющий, комиссия по закупкам	Формирование потребности Заказчика с учетом обоснованностей закупаемых товаров, работ, услуг	Исключить объединение закупок товаров, работ, услуг, технологически и функционально не связанных между собой; Осуществлять мониторинг закупок на предмет выявления неоднократных (в течение года) закупок однородных товаров, работ, услуг
2.	Обоснование начальной (максимальной) цены договора	При подготовке обоснования начальной (максимальной) цены договора	Контрактный управляющий, комиссия по закупкам	Обязательное обоснование начальной (максимальной) цены договора,	Проведение Мониторинга цен на товары, работы, услуги в целях недопущения завышения (занижения)

		необоснованно завышена (занижена) начальная (максимальная) цена договора, что может привести к ограничению конкуренции		включая обоснование при осуществлении закупок с единственным поставщиком (исполнителем, подрядчиком)	начальных (максимальных) цен договоров при осуществлении закупок
3.	Оценка заявок и выбор поставщика	Установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг	Контрактный управляющий, комиссия по закупкам	Установление единых требований к участникам закупки, соблюдение правил описания закупки	Запрет на умышленное, неправомерное включение в документацию о закупках товаров, работ, услуг условий, ограничивающих конкуренцию
4	Исполнение договора	Умышленное, неправомерное нарушение установленных договоров сроков приемки поставленных товаров, выполненных работ, оказание услуг и подлог результатов приемки; сокрытие информации о выявленных нарушениях при	Контрактный управляющий, комиссия по закупкам	Регулярное повышение квалификации специалистов, обязанности которые входят организация осуществления закупок, товаров, работ, услуг	Осуществлять приемку товаров, работ. Услуг в строгом соответствии с требованиями установленных договором

		исполнении поставщиком (исполнителем, подрядчиком) обязательств по договору; подписание актов приемки поставленных товаров, <i>выполнение работ, оказанных услуг с нарушением требований договора</i>			
--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--

**План (реестр) мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков,  
возникающих при осуществлении закупок**

№ п/п	Наименование меры по минимизации коррупционных рисков	Краткое наименование минимизируемого коррупционного риска	Срок (периодичности) реализации	Ответственный за реализацию работник	Планируемый результат
1.	Проведение мониторинга цен на товары, работ, услуг в целях недопущения повышения начальных максимальных)цен договоров при осуществлении закупок	Обоснование начальной (максимальной) цены договора	Постоянно	Контрактный управляющий, комиссия по закупкам	Минимизация коррупции
2.	Недопущение необоснованного дробления закупок, ведущего за собой ход от конкурентных процедур	Выбор способа осуществления закупки	Постоянно	Контрактный управляющий, комиссия по закупкам	Минимизация коррупции
3.	Ограничение возможности сотрудникам, ответственным за осуществление закупок, получать какие-либо выгоды от проведения закупки	Оценка заявок и выбор поставщика (исполнитель. подрядчика)	Постоянно	Контрактный управляющий, комиссия по закупкам	Минимизация коррупции
4	Разъяснение понятия аффилированности,	Оценка заявок и выбор поставщика (исполнитель. подрядчика)	Постоянно	Контрактный управляющий, комиссия по закупкам	Минимизация коррупции

	установление требований к разрешению выявленных ситуаций аффилированности				
5	Обязанности участников добровольно предоставлять информацию о цепочке собственников, справка о наличии конфликта интересов в (или)связей, носящих характер аффилированности	Оценка заявок и выбор поставщика (исполнитель. подрядчика)	Постоянно	Контрактный управляющий, комиссия по закупкам	Минимизация коррупции
6	Ограничение возможности сотрудниками. ответственными за осуществление закупок, предоставлять кому-либо информацию и сведения о ходе закупок, проводить не предусмотренные переговоры с участниками закупок	Осуществление закупки, оценка заявок и выбор поставщика(исполнителя. подрядчика)	Постоянно	Контрактный управляющий, комиссия по закупкам	Минимизация коррупции
7	Осуществлять приемку товаров, работ, услуг в строгом соответствии с требованиями, установленными в договоре	Исполнение договора	Постоянно	Контрактный управляющий, комиссия по закупкам	Минимизация коррупции