

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МАУК ГО Краснотурьинск «КДК»

Л. Бай Бауэр М.Е.

«01» 09 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О системе управления охраной труда
в МАУК ГО Краснотурьинск «КДК»

I. Общие положения

1. Положение о системе управления охраной труда в МАУК ГО Краснотурьинск "КДК" (далее - Положение о СУОТ) разработано с учетом Примерного положения о системе управления охраной труда, утвержденного Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 776н.
2. Положение о СУОТ вводится в целях соблюдения требований охраны труда в МАУК ГО Краснотурьинск "КДК", разработки мер, направленных на создание безопасных условий труда, а также предотвращения травматизма и профессиональной заболеваемости.
3. Положения СУОТ распространяются на всех работников МАУК ГО Краснотурьинск "КДК". Учитывается деятельность на всех рабочих местах, структурных подразделениях, а так же безопасности, касающиеся нахождения и перемещения на объектах МАУК ГО Краснотурьинск "КДК", распространяются на всех лиц, в том числе представителей органов надзора и контроля.
4. Для целей настоящего Положения о СУОТ разрабатываются и внедряются необходимые меры, направленные на обеспечение безопасных условий нахождения в здании и осуществления в нем трудовой деятельности. В рамках взаимодействия по охране труда учитываются потребности и ожидания работников МАУК ГО Краснотурьинск "КДК" и иных заинтересованных сторон.
5. Информация о мерах безопасности, принимаемых в рамках СУОТ, доводится до сведения заинтересованных лиц при проведении вводного инструктажа и

включается в договоры о выполнении подрядных работ.

6. Положение о допуске подрядных организаций к производству работ на территории МАУК ГО Краснотурьинск "КДК", определяющее правила организации данных работ, а также документы, представляемые перед допуском к ним, которые утверждает директор.

7. Разработка, согласование, утверждение и пересмотр документов СУОТ осуществляются в соответствии с Положением о документообороте в МАУК ГО Краснотурьинск "КДК".

II. Политика в области охраны труда

8. Политика в области охраны труда учитывает специфику деятельности МАУК ГО Краснотурьинск "КДК", особенности организации работы в нем, а также профессиональные риски, которые направлены на сохранение жизни и здоровья работников, а также постоянное улучшение условий и охраны труда.

9. МАУК ГО Краснотурьинск "КДК" гарантирует выполнение государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых обязательств этой области.

10. Для достижения целей политики в области охраны труда реализуются следующие мероприятия:

- проведение специальной оценки условий труда (СОУТ), выявление опасностей и оценка уровней профессиональных рисков;

- обеспечение стендами с печатными материалами по охране труда;

- обучение в области охраны труда;

- внедрение программ электронного документооборота в области охраны труда в соответствии с требованиями;

11. В начале каждого года политика в области охраны труда оценивается на соответствие стратегическим задачам МАУК ГО Краснотурьинск "КДК" в области охраны труда. При необходимости данная политика пересматривается исходя из результатов оценки эффективности СУОТ, приведенных в ежегодном отчете о функционировании СУОТ.

III. Разработка и внедрение СУОТ

12. Возложение обязанностей на работников, наделение их полномочиями осуществляется в соответствии с базовыми подходами, которые установлены настоящим Положением о СУОТ относительно распределения зон ответственности в рамках СУОТ.

13. Директор является ответственным за функционирование СУОТ, полное соблюдение требований охраны труда в МАУК ГО Краснотурьинск "КДК", а также за реализацию мер по улучшению условий труда работников.

14. Обязанности в рамках функционирования СУОТ, распределяемые по уровням управления, закрепляются в должностной инструкции ответственного работника соответствующего уровня управления.

15. Обязанности в рамках функционирования СУОТ распределяются исходя из следующего разделения зон ответственности:

1) МАУК ГО Краснотурьинск "КДК" в лице директора - обеспечение создания безопасных условий и охраны труда, выполнения мер, установленных ст. 214 ТК РФ;

2) заместитель директора - организация работ по охране труда;

3) руководитель структурного подразделения :

обеспечение функционирования СУОТ на уровне структурного подразделения;

организация подготовки по охране труда;

участие в организации управления профессиональными рисками;

обеспечение участия работников структурного подразделения (их представителя) в мероприятиях;

по разработке и внедрению мер, направленных на улучшение условий и охраны труда;

участие в организации и осуществлении контроля за состоянием условий и охраны труда в структурном подразделении;

информирование работодателя о несчастных случаях, произошедших в структурном подразделении;

обеспечение исполнения указаний и предписаний органов государственной

власти, а также рекомендаций специалиста по охране труда;

приостановление работ в структурном подразделении в случаях, установленных требованиями охраны труда;

обеспечение размещения в общедоступных местах структурного подразделения документов и информации, содержащих требования охраны труда, для ознакомления с ними работников данного подразделения и иных лиц;

принятие мер по вызову скорой медицинской помощи и организации доставки пострадавших в медицинскую организацию при авариях и несчастных случаях, произошедших в структурном подразделении;

4) специалист по охране труда:

координация всех направлений функционирования СУОТ;

разработка перечня актуальных нормативных правовых актов, в том числе локальных, содержащих требования охраны труда. Перечень утверждает директор;

обеспечение доступа работников к актуальным нормативным правовым актам, методической документации в области охраны труда;

контроль за соблюдением требований охраны труда;

мониторинг состояния условий и охраны труда;

разработка и организация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, контроль их выполнения;

участие в разработке и пересмотре локальных нормативных актов по охране труда;

участие в управлении профессиональными рисками;

участие в комиссии, образованной для расследования несчастного случая;

5) иные работники:

соблюдение требований охраны труда в рамках выполнения трудовых функций, в том числе требований инструкций по охране труда, правил внутреннего трудового распорядка и др.;

информирование непосредственного руководителя о признаках неисправности технических средств, оборудования, установленных на рабочем месте;

извещение непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья;

соблюдение утвержденного порядка (инструкции) действий в случае возникновения аварии или иной ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью человека.

IV. Планирование СУОТ

16. Планирование СУОТ осуществляется с учетом опасностей и уровней профессиональных рисков. Они выявляются (идентифицируются) и оцениваются с привлечением независимой организации, обладающей необходимой компетенцией.

17. В целях обнаружения, распознавания и описания опасностей учитываются рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей.

18. В МАУК ГО Краснотурьинск "КДК" обеспечивается систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, регулярно проводится их анализ и им дается оценка. (Положение о рисках в МАУК ГО Краснотурьинск "КДК" от 01.09.2023г.).

19. План мероприятий по охране труда составляется ежегодно, где учитываются основные процессы работы по охране труда.

20. План мероприятий утверждается директором.

21. В плане мероприятий отражаются, в частности:

- 1) перечень (наименование) планируемых мероприятий;
- 2) ожидаемый результат каждого мероприятия;
- 3) срок реализации мероприятия;
- 4) лица, ответственные за реализацию мероприятия;
- 5) выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

22. При планировании мероприятия учитываются изменения, касающиеся таких аспектов:

- нормативного регулирования, содержащего государственные нормативные требования охраны труда;
- условий труда работников (по результатам СОУТ и оценки профессиональных рисков (ОПР));

23. Целями в области охраны труда в МАУК ГО Краснотурьинск "КДК" в соответствии с политикой в области охраны труда является сохранение жизни и здоровья работников, а также постоянное улучшение условий и охраны труда.

24. Достижение указанных целей обеспечивается реализацией мероприятий, предусмотренных политикой в области охраны труда.

25. Мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников, должны привести, в частности, к следующим результатам:

- к устойчивой положительной динамике улучшения условий и охраны труда;
- отсутствию нарушений обязательных требований в области охраны труда;
- достижению показателей улучшения условий труда.

26. Достижение целей по охране труда планируется. При планировании определяются ресурсы, ответственные лица, сроки достижения, способы и показатели оценки уровня достижения этих целей, влияние результатов на бизнес-процессы.

V. Обеспечение функционирования СУОТ

27. Планирование и реализация мероприятий по охране труда осуществляются в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда. Возможность выделения финансовых ресурсов для реализации указанного опыта оценивается при составлении плана мероприятий.

28. В целях обеспечения функционирования СУОТ в должностной инструкции работника соответствующего уровня управления охраной труда определяются компетенции, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов, а также требования к профессиональной компетентности в сфере охраны труда в зависимости от возлагаемых на него

обязанностей в рамках функционирования СУОТ.

29. Работникам, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов, обеспечивается:

подготовка в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на них;

непрерывная подготовка и повышение квалификации в области охраны труда.

30. Работники, прошедшие обучение и повышение квалификации в области охраны труда, включаются в реестр, утверждаемый директором.

31. В рамках СУОТ работники должны быть проинформированы:

- о политике и целях МАУК ГО Краснотурьинск "КДК" в области охраны труда;
- ответственности за нарушение указанных требований;
- результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроповреждений);
- опасностях и рисках на рабочих местах, а также мерах управления, разработанных в их отношении.

32. Информирование работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, обеспечивается с учетом Приказов Минтруда России от 17.12.2021 N 894, от 29.10.2021 N 773н.

Конкретный формат информирования определяется при планировании мероприятия в рамках СУОТ. В МАУК ГО Краснотурьинск "КДК" организуется уголок охраны труда. Порядок организации утверждается приказом директора.

VI. Функционирование СУОТ

33. Основными процессами, обеспечивающими функционирование СУОТ в МАУК ГО Краснотурьинск "КДК", являются:

- 1) специальная оценка условий труда;
- 2) оценка профессиональных рисков;
- 3) проведение медицинских осмотров и освидетельствования работников;

- 4) обучение работников;
- 5) обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;
- 6) обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;
- 7) обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;
- 8) обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов;
- 9) обеспечение безопасности работников при эксплуатации инструментов;
- 10) обеспечение безопасности работников при использовании сырья и материалов;
- 11) обеспечение безопасности работников подрядных организаций;
- 12) санитарно-бытовое обеспечение работников;
- 13) соблюдение режима труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- 14) обеспечение социального страхования работников;
- 15) взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;
- 16) реагирование на аварийные ситуации;
- 17) реагирование на несчастные случаи;
- 18) реагирование на профессиональные заболевания.

34. Порядок действий, обеспечивающих функционирование процессов и СУОТ в целом, определяется следующими основными процессами и процедурами:

- 1) планирование и выполнение мероприятий по охране труда;
- 2) контроль планирования и выполнения таких мероприятий, их анализ по результатам контроля;
- 3) формирование корректирующих действий по совершенствованию

функционирования СУОТ;

4) управление документами СУОТ;

5) информирование работников, взаимодействие с ними;

6) распределение обязанностей по обеспечению функционирования СУОТ.

35. В организации проводятся профилактические мероприятия по отработке действий работников при несчастном случае, аварии, риске их возникновения, а также по их устранению, расследованию причин возникновения.

36. Порядок реагирования на несчастные случаи и аварийные ситуации, их расследования и оформления отчетных документов определяется инструкцией, утвержденной директором.

VII. Оценка результатов деятельности

37. Объектами контроля при функционировании СУОТ являются мероприятия, процессы и процедуры, реализуемые в рамках СУОТ.

38. К основным видам контроля функционирования СУОТ относятся:

1) контроль состояния рабочего места, оборудования, инструментов, сырья, материалов; контроль выполнения работ работником в рамках производственных и технологических процессов; выявление опасностей и определение уровня профессионального риска; контроль показателей реализации мероприятий, процессов и процедур;

2) контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер (СОУТ, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров);

3) учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний;

4) учет изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, изменения существующих или внедрения новых технологических процессов, оборудования;

5) контроль эффективности функционирования отдельных элементов СУОТ и системы в целом.

39. В рамках контрольных мероприятий может использоваться фото - и видеофиксация.

40. Виды и методы контроля применительно к конкретным процессам (процедурам) определяются планом мероприятий. По результатам контроля составляется акт.

41. В МАУК ГО Краснотурьинск "КДК" составляется ежегодный отчет о функционировании СУОТ.

42. В ежегодном отчете отражается оценка следующих показателей:

- 1) достижение целей в области охраны труда;
- 2) способность СУОТ, действующей МАУК ГО Краснотурьинск "КДК", обеспечивать выполнение обязанностей, отраженных в политике в области охраны труда;
- 3) эффективность действий на всех уровнях управления;
- 4) необходимость дальнейшего развития СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц, перераспределение ресурсов;
- 5) необходимость своевременной подготовки работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;
- 6) необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ;
- 7) полнота идентификации опасностей и управления профессиональными рисками в рамках СУОТ;
- 8) необходимость выработки корректирующих мер.

43. С учетом данных ежегодного отчета оценивается необходимость привлечения независимой специализированной организации для обеспечения внешнего контроля СУОТ.

VIII. Улучшение функционирования СУОТ

44. С учетом показателей ежегодного отчета о функционировании СУОТ в МАУК ГО Краснотурьинск "КДК" при необходимости реализуются корректирующие меры по совершенствованию ее функционирования.

45. Реализация корректирующих мер состоит из следующих этапов:

Разработка, формирование, планирование, внедрение, контроль.

46. Действия на каждом этапе реализации корректирующих мер, сроки их выполнения, ответственные лица утверждаются директором.

47. На этапах разработки и формирования корректирующих мер производится опрос работников относительно совершенствования функционирования СУОТ.

48. Работники должны быть проинформированы о результатах деятельности организации по улучшению СУОТ.

Приложение 1

к Положению о системе управления охраной труда в МАУК ГО Краснотурьинск "КДК"

Лист ознакомления с Положением о системе управления охраной труда

в МАУК ГО Краснотурьинск "КДК"

Примечание:

Ознакомьте работников с положением о СУОТ в установленном порядке (ч. 2 ст. 22 ТК РФ).
Новых работников ознакомьте с ним до подписания трудового договора (ч. 3 ст. 68 ТК РФ).
В соответствии с действующим у вас порядком ознакомления можете оформить лист
ознакомления в качестве приложения к положению о СУОТ.

№

п/п

Ф.И.О. работника Структурное

подразделение и

наименование должности

Дата

ознакомления

Подпись

работника