

## **Положение о мониторинге эффективности реализации мер по предупреждению коррупции в МАУК ГО Краснотурьинск «КДК»**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», «Методическими рекомендациями по разработке антикоррупционной политики организациями, учредителями (акционерами, участниками) которых являются Свердловская область, муниципальные образования, расположенные на территории Свердловской области» одобренными Комиссией по координации работы по противодействию коррупции в Свердловской области (пункт 9 вопроса II протокола от 02.05.2023 № 1-К).

### **2. Цель**

Мониторинг позволяет актуализировать антикоррупционную политику Учреждения и обеспечить ее соответствие меняющимся требованиям законодательства, выявить существующие недостатки и определить дополнительные возможности для оптимизации системы антикоррупционных мер.

### **3. Элементы мониторинга**

Мониторинг может включать как минимум три ключевых элемента:

1) Формальные количественные показатели:

- количество работников, на которых распространяются те или иные антикоррупционные стандарты;
- количество работников, в деятельности которых был выявлен конфликт интересов, а также количество работников, самостоятельно уведомивших о конфликте интересов;
- количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности за несоблюдение антикоррупционных стандартов;
- количество случаев и результаты судебного обжалования примененных мер дисциплинарной ответственности;
- количество сотрудников, прошедших то или иное обучение по вопросам противодействия коррупции;
- количество сообщений о возможных коррупционных правонарушениях, поступивших по различным каналам, доля подтвердившихся сообщений;
- количество жалоб заявителей о коррупции на применение в отношении них репрессий и доля подтвердившихся жалоб;
- количество случаев направления материалов о возможных административных правонарушениях и преступлениях коррупционной направленности в правоохранительные органы;
- количество работников, привлеченных к уголовной ответственности за совершение определенных преступлений коррупционной направленности;
- количество сделок, проанализированных на наличие "индикаторов коррупции", и доля сделок, в которых индикаторы коррупции были выявлены;

- количественные данные об использовании подраздела официального сайта организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" по вопросам противодействия коррупции и т.д.

2) Оценка знаний и навыков работников в сфере предупреждения коррупции.

Организациям рекомендуется не ограничиваться только количественными показателями, так как они не позволяют дать реальную оценку тому, насколько хорошо сотрудники организации знакомы с требованиями антикоррупционного законодательства и соответствующих локальных антикоррупционных актов организации, и сформировано ли у них понимание того, как они должны вести себя в типовых, возникающих в реальной практике, спорных ситуациях.

В этой связи рекомендуется периодически устраивать проверку знаний работниками антикоррупционного законодательства и антикоррупционных стандартов организации (например, в форме тестирования), а также предлагать для решения короткие кейсы, основанные на реальных ситуациях, встречающихся в трудовой деятельности работников организации.

Такую оценку целесообразно проводить не только в связи с обучением работников, но и отдельно на регулярной основе (например, ежегодно).

3) Анализ выявленных правонарушений.

Все установленные факты совершения работниками коррупционных правонарушений, особенно случаи привлечения работников к уголовной ответственности за совершение преступлений коррупционной направленности, должны подвергаться детальному анализу.

В рамках такого анализа особое внимание рекомендуется обратить на следующие вопросы:

- Была ли выявлена возможность совершения соответствующего коррупционного правонарушения при оценке коррупционных рисков?
- Были ли приняты меры по минимизации соответствующего коррупционного риска?
- Почему принятые меры оказались недостаточными?
- Могут ли быть предложены дополнительные меры предотвращения соответствующих коррупционных правонарушений?

#### **4. Итоги мониторинга**

По итогам мониторинга рекомендуется формировать и направлять на имя руководителя Учреждения сводный отчет (например, ежегодный) о реализации в организации мер по предупреждению коррупции, содержащий, в случае необходимости, предложения по их совершенствованию. Форма мониторинга эффективности реализации мер по предупреждению коррупции в Учреждении содержится в приложении № 1 к данному Положению.

В течение года целесообразно также обеспечить представление руководителю Учреждения на регулярной основе (например, ежеквартально) кратких докладов о состоянии работы в сфере противодействия коррупции.

Приложение № 1

ФОРМА МОНИТОРИНГА ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ МЕР ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОРРУПЦИИ В  
УЧРЕЖДЕНИЯХ и ОРГАНИЗАЦИЯХ

1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ УЧРЕЖДЕНИИ (ОРГАНИЗАЦИИ)

|                                                                       |  |
|-----------------------------------------------------------------------|--|
| Организационно-правовая форма                                         |  |
| Полное наименование учреждения (организации)                          |  |
| Краткое наименование учреждения (организации)                         |  |
| Интернет-сайт учреждения (организации)                                |  |
| Фактическая численность работников учреждения (организации)<br>(чел.) |  |

2. МЕРЫ, ПРИНИМАЕМЫЕ В УЧРЕЖДЕНИИ (ОРГАНИЗАЦИИ)  
ДЛЯ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ КОРРУПЦИИ  
(по состоянию на 2023год)

| Мероприятия                                                                                                                                           | Имеется/отсутствует                               | Для заполнения ( в случае наличия, укажите конкретные меры/принятые акты и их полные реквизиты) |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Направление – определение в учреждении ( организации) подразделений (должностного лица), ответственного за профилактику коррупционных правонарушений. |                                                   |                                                                                                 |
| наличие распорядительного документа об определении ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений в учреждении (организации)    | имеется                                           |                                                                                                 |
| закрепление специальных обязанностей в связи с предупреждением коррупции в трудовых                                                                   | дата закрепления обязанностей в трудовом договоре |                                                                                                 |

| договорах и должностных инструкциях<br>ответственных лиц                                                                                                                                                       | дата закрепления обязанностей<br>в трудовом договоре                                                             |  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| <b>Направление - Разработка, принятие локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции, внедрение специальных антикоррупционных процедур, закрепление стандартов антикоррупционного поведения</b> |                                                                                                                  |  |
| Положение об антикоррупционной политике<br>учреждения (организации)                                                                                                                                            | дата последнего обновления<br>все работники ознакомлены с<br>локальным нормативным<br>актом под подпись (да/нет) |  |
| Положение о системе обучения вопросам<br>противодействия коррупции                                                                                                                                             | дата последнего обновления<br>все работники ознакомлены с<br>локальным нормативным<br>актом под подпись (да/нет) |  |
| Кодекс этики и служебного поведения<br>работников учреждения (организации) области                                                                                                                             | дата последнего обновления<br>все работники ознакомлены с<br>локальным нормативным<br>актом под подпись (да/нет) |  |
| Порядок уведомления работодателя о конфликте<br>интересов в Положении о конфликте интересов                                                                                                                    | дата последнего обновления<br>все работники ознакомлены с<br>локальным нормативным<br>актом под подпись (да/нет) |  |
| Порядок уведомления работодателя о фактах<br>обращения в целях склонения к совершению<br>коррупционных правонарушений                                                                                          | дата последнего обновления<br>все работники ознакомлены с<br>локальным нормативным<br>актом под подпись (да/нет) |  |
| Положение об оценке коррупционных рисков                                                                                                                                                                       | дата последнего обновления<br>все работники ознакомлены с<br>локальным нормативным<br>актом под подпись (да/нет) |  |
| Порядок Учреждения работы телефона<br>«горячей линии» для приема сообщений<br>граждан и юридических лиц по фактам<br>коррупции в МАУК ГО Красногвардейск «<br>КДК                                              | дата последнего обновления                                                                                       |  |

|                                                                                                                                                                                                           |  |                                                                                            |  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|                                                                                                                                                                                                           |  | все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)               |  |
| Иные акты по указанному направлению                                                                                                                                                                       |  | наименование акта, дата принятия, дата последнего обновления                               |  |
|                                                                                                                                                                                                           |  | все работники ознакомлены синими локальными нормативными актами под подпись (да/нет)       |  |
| ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов                                                                                                                                                     |  | осуществляется/не осуществляется/не предусмотрено локальным актом учреждения (организации) |  |
| проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности Учреждения (организации), наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер |  | дата проведения оценки коррупционных рисков                                                |  |
|                                                                                                                                                                                                           |  | наличие карты коррупционных рисков и дата ее составления                                   |  |
|                                                                                                                                                                                                           |  | наличие перечня должностей с повышенными коррупционными рисками (да/нет)                   |  |
|                                                                                                                                                                                                           |  | результаты проведенной работы: перечислить меры,                                           |  |

|                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                           |  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|                                                                                                                                                                                                                      | принятые для устранения или минимизации коррупционных рисков (тезисно)                                                                                                                                    |  |
|                                                                                                                                                                                                                      | выявленные проблемы в реализации мер по устранению или минимизации коррупционных рисков и предложения по их устранению                                                                                    |  |
| уведомление о трудоустройстве гражданина, ранее замещавшего должности государственной (муниципальной) службы, в течение 2 лет после его увольнения со службы с соблюдением установленных правил и сроков уведомления | количество граждан, принятых на работу в учреждение (организацию), замещающих должности государственной (муниципальной) службы в течение 2 лет до дня заключения с ними трудового договора                |  |
|                                                                                                                                                                                                                      | количество уведомлений о трудоустройстве граждан, ранее замещавших должности государственной или муниципальной службы, направленных представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту их службы |  |
|                                                                                                                                                                                                                      | дата трудоустройства бывшего государственного (муниципального) служащего и дата направления                                                                                                               |  |

|                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                  |  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|                                                                                                                                                                                                        | соответствующего<br>сообщения представителю<br>нанимателя (работодателю)<br>по последнему месту его<br>службы                                                                                                                    |  |
|                                                                                                                                                                                                        | результаты проведенной<br>работы(тезисно)                                                                                                                                                                                        |  |
| введение в договоры, связанные с<br>хозяйственной деятельностью Учреждения<br>(организации), стандартной<br>антикоррупционной оговорки                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                  |  |
| введение антикоррупционных положений в<br>трудовые договоры и должностные инструкции<br>работников Учреждения (организации)                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                  |  |
| осуществление регулярного контроля данных<br>бухгалтерского учета, наличия и достоверности<br>первичных документов бухгалтерского учета<br>(тезисно о порядке и результатах<br>осуществления контроля) |                                                                                                                                                                                                                                  |  |
| проведение мероприятий, направленных на<br>повышение эффективности противодействия<br>коррупции при осуществлении закупок товаров,<br>работ, услуг                                                     | общее количество закупок<br>за период (указать период)                                                                                                                                                                           |  |
|                                                                                                                                                                                                        | количество закупок, в<br>отношении которых<br>осуществлялся мониторинг для<br>выявления личной<br>заинтересованности<br>работников при осуществлении<br>закупок, которая приводит или<br>может привести к конфликту<br>интересов |  |
|                                                                                                                                                                                                        | количество фактов личной                                                                                                                                                                                                         |  |

|                                                                                                                           |                                                                                                                                                                          |  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|                                                                                                                           | заинтересованности при осуществлении закупочной деятельности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, выявленных в ходе мониторинга.<br>Принятые меры |  |
|                                                                                                                           | иные мероприятия по указанному направлению                                                                                                                               |  |
| проведение мероприятий (изучение материалов и сведений, характеризующих                                                   | количество лиц, в отношении которых проводились мероприятия                                                                                                              |  |
| служебную (трудовую) деятельность работников) по выявлению случаев конфликта интересов либо возможности его возникновения | количество выявленных случаев конфликта интересов                                                                                                                        |  |
|                                                                                                                           | перечислить проведенные мероприятия (формы таких мероприятий)                                                                                                            |  |
|                                                                                                                           | результаты проведенной работы (тезисно)                                                                                                                                  |  |
| рассмотрение уведомлений работников о возникновении и (или) о возможном возникновении конфликта интересов                 | проводится/не проводится                                                                                                                                                 |  |
|                                                                                                                           | количество поступивших уведомлений работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая                                 |  |

|                                                                                                                                                                                                         |                                                               |  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|--|
|                                                                                                                                                                                                         | приводит или может привести к конфликту интересов             |  |
|                                                                                                                                                                                                         | результаты проведенной работы(тезисно)                        |  |
| количество работников, в деятельности которых был выявлен конфликт интересов                                                                                                                            | результаты проведенной работы(тезисно)                        |  |
| рассмотрение уведомлений работников о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, регистрация, проведение проверки, направление информации в правоохранительные органы | проводится/не проводится                                      |  |
|                                                                                                                                                                                                         | количество поступивших уведомлений                            |  |
|                                                                                                                                                                                                         | количество проверок, проведенных по поступившим уведомлениям  |  |
|                                                                                                                                                                                                         | количество сведений, направленных в правоохранительные органы |  |
|                                                                                                                                                                                                         | результаты проведенной работы(тезисно)                        |  |
| Организация взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции                                                                                                         |                                                               |  |
|                                                                                                                                                                                                         | имеется/отсутствует                                           |  |
|                                                                                                                                                                                                         | формат взаимодействия (тезисно)                               |  |
|                                                                                                                                                                                                         | количество проведенных совместных мероприятий                 |  |

|                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                             |  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|                                                                                                                                                                                                         | результат совместной работы(тезисно)                                                                                                                                        |  |
|                                                                                                                                                                                                         | количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности за несоблюдение антикоррупционных стандартов                                                           |  |
|                                                                                                                                                                                                         | количество случаев и результаты судебного обжалования примененных мер дисциплинарной ответственности                                                                        |  |
|                                                                                                                                                                                                         | количество сообщений о возможных коррупционных правонарушениях в Учреждении (организации), поступивших по различным каналам, доля подтвердившихся сообщений и принятые меры |  |
|                                                                                                                                                                                                         | количество работников, привлеченных к уголовной ответственности за совершение преступлений коррупционной направленности                                                     |  |
| Предписания (постановления, представления, решения) органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции | количество поступивших предписаний (постановлений, решений, представлений, решений)                                                                                         |  |
|                                                                                                                                                                                                         | перечень обнаруженных                                                                                                                                                       |  |

|                                                                                                                                                          |                                                                                                                                       |  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|                                                                                                                                                          | нарушений                                                                                                                             |  |
|                                                                                                                                                          | круг лиц, допустивших указанные нарушения                                                                                             |  |
|                                                                                                                                                          | меры, принятые по результатам рассмотрения предписания (постановления, представления, решения)                                        |  |
|                                                                                                                                                          | предложения по организации работы в Учреждении (организации) в целях недопущения в дальнейшем указанных нарушений                     |  |
|                                                                                                                                                          | <b>Организация обучения и информирования работников Учреждения (организации) по вопросам профилактики и противодействия коррупции</b> |  |
| проведение вводных лекций (иных подобных ознакомительных мероприятий) по вопросам профилактики и противодействия коррупции для вновь принятых работников | количество вновь принятых работников                                                                                                  |  |
|                                                                                                                                                          | количество проведенных мероприятий                                                                                                    |  |
|                                                                                                                                                          | наименование тем лекций (бесед)                                                                                                       |  |
|                                                                                                                                                          | количество проведенных консультаций (бесед)                                                                                           |  |
| организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур                      | темы консультаций, бесед (тезисно)                                                                                                    |  |
|                                                                                                                                                          | количество проведенных обучающих                                                                                                      |  |
| проведение тематических лекций, семинаров и иных обучающих мероприятий для работников учреждения (организации)                                           |                                                                                                                                       |  |

|                                                                                                                                                                         |                                                                                                                 |  |  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
|                                                                                                                                                                         | мероприятий                                                                                                     |  |  |
|                                                                                                                                                                         | даты, формы и темы обучающих мероприятий                                                                        |  |  |
|                                                                                                                                                                         | количество работников, принявших участие в обучающих мероприятиях (с разбивкой по датам проведения мероприятий) |  |  |
| наличие механизмов контроля освоения полученных знаний (тестирование, решение практических заданий и т.п.)                                                              | форма контроля и дата его проведения                                                                            |  |  |
|                                                                                                                                                                         | количество работников, прошедших контроль                                                                       |  |  |
|                                                                                                                                                                         | количество работников, не прошедших контроль                                                                    |  |  |
| разработка памяток, пособий и иных методических материалов в рамках реализации мероприятий, предусмотренных планом противодействия коррупции в Учреждении (организации) | количество разработанных материалов                                                                             |  |  |
|                                                                                                                                                                         | темы указанных материалов                                                                                       |  |  |
| иные мероприятия по указанному направлению                                                                                                                              | результаты проведенной работы (тезисно с указанием количественных и качественных показателей)                   |  |  |
| <b>Разработка, принятие и реализация плана мероприятий по противодействию коррупции (далее - План) в Учреждении (организации)</b>                                       |                                                                                                                 |  |  |
| Наличие Плана в учреждении (организации)                                                                                                                                | План утвержден/План отсутствует                                                                                 |  |  |
| Ознакомление с Планом работников                                                                                                                                        | все работники ознакомлены/                                                                                      |  |  |

| Учреждения (организации) под подпись                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | не все работники<br>ознакомлены/работники не<br>ознакомлены с Планом |  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|--|
| мероприятия, предусмотренные пунктами Плана, которые были реализованы за отчетный период (в том числе мероприятия, реализуемые на постоянной основе)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | количество<br>указанных<br>мероприятий                               |  |
| невыполненные мероприятия,<br>предусмотренные пунктами Плана, срок реализации которых наступил в отчетном периоде (в том числе мероприятия, реализуемые на постоянной основе, но в отчетном периоде выполнены не были)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | количество<br>указанных<br>мероприятий                               |  |
| мероприятия, предусмотренные пунктами Плана, срок реализации которых не наступил в отчетном периоде                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | причины, по которым<br>указанные мероприятия не<br>реализованы       |  |
| мероприятия, предусмотренные пунктами Плана, срок реализации которых не наступил в отчетном периоде                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | количество<br>указанных<br>мероприятий                               |  |
| <p>Размещение и наполнение подраздела официального сайта Учреждения или организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (в случае его отсутствия - на официальном сайте органа исполнительной государственной власти области, осуществляющей функции и полномочия учредителя Учреждения, координацию и регулирование деятельности организации в соответствующей отрасли), посвященного вопросам противодействия коррупции (далее - официальный сайт), обеспечение информационной открытости в части работы по противодействию коррупции</p> |                                                                      |  |
| Наличие на официальном сайте учреждения (организации) раздела по вопросам противодействия коррупции                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | имеется/отсутствует                                                  |  |
| Количество последовательных переходов для доступа к разделу по вопросу противодействия коррупции                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 1                                                                    |  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 2                                                                    |  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | более 2                                                              |  |
| Размещение на официальном сайте информации о лицах, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Учреждении (организации)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | имеется/отсутствует<br>дата последнего<br>обновления информации      |  |
| Размещение структурированного по видам                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | список структурирован                                                |  |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                      |  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| <p>нормативных правовых актов списка работающих гиперссылок действующих федеральных законов, указов Президента Российской Федерации, постановлений Правительства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции для последовательного перехода на официальный интернет-портал правовой информации на портал <a href="http://www.pravo.gov.ru">www.pravo.gov.ru</a></p> | <p>ссылки для последовательного перехода на официальный интернет-портал правовой информации <a href="http://www.pravo.gov.ru">www.pravo.gov.ru</a> рабочие и соответствующую наименованию нормативного правового акта</p>            |  |
| <p>иные акты в сфере противодействия коррупции</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <p>ссылки для последовательного перехода на иные информационные ресурсы (указать название информационных ресурсов)</p>                                                                                                               |  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <p>список гиперссылок всех локальных нормативных актов по вопросам противодействия коррупции, принятых Учреждением (организацией), с приложением файлов, содержащих полный текст акта и приложений к нему (размещен/не размещен)</p> |  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <p>все гиперссылки локальных нормативных актов содержат полные реквизиты акта, в том числе наименование Учреждения или организации, принявших акт, дату принятия, номер, название (да/нет)</p>                                       |  |

|                                                                        |                                                                                               |  |
|------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| Функционирование «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции | сообщений                                                                                     |  |
|                                                                        | основные темы (тезисно)                                                                       |  |
|                                                                        | результаты проведенной работы по рассмотрению поступивших сообщений                           |  |
|                                                                        | наличие информации о сообщениях, поступивших на телефон «горячей линии», на официальном сайте |  |
|                                                                        | количество звонков, поступивших за отчетный период                                            |  |
|                                                                        | основные темы (тезисно)                                                                       |  |
|                                                                        | количество проверок, проведенных по итогам рассмотрения полученных сообщений                  |  |
|                                                                        | количество выявленных коррупционных правонарушений                                            |  |
|                                                                        | результаты проведенной работы (тезисно с указанием количественных и качественных показателей) |  |
|                                                                        |                                                                                               |  |
| Иные направления и меры                                                |                                                                                               |  |